



**СОГЛАСОВАН**  
на заседании комиссии по антикоррупционной политике  
Протокол № 2 от 10 января 2022 года

**УТВЕРЖДЕН**

Директором МБОУ Кубинской СОШ №2  
им. Героя Советского Союза Безбородова В.П.  
*Данилова* О.В. Даниловой  
Приказ от 10 января 2022 г. № 6

**ПЛАН**  
**антикоррупционных мероприятий**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Кубинской средней общеобразовательной школы №2**  
**имени Героя Советского Союза Безбородова В.П.**  
**на 2022 год.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат	Показатели (индикаторы)
<b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>					
1.	Корректировка, внесение дополнений и изменений в локальные акты учреждения по антикоррупционной политике	Сентябрь	Рабочая группа	Соответствие нормативной базы ОУ антикоррупционным требованиям	Экспертиза на основе: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года.) ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года
2.	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов	Сентябрь	Рабочая группа	Соответствие Положения о конфликте интересов работников ОУ антикоррупционным требованиям	
3.	Разработка единой системы оценки качества образования с использованием процедур	Октябрь	Директор, заместители директора	Выявление коррупционных рисков в деятельности образовательного учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация педагогов школы;</li> <li>- мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>- статистические наблюдения;</li> <li>- самоанализ деятельности ОУ;</li> <li>- соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия).</li> </ul>
<b>Формирование механизма общественного антикоррупционного контроля</b>					
1.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Сентябрь	Рабочая группа	Выявление сфер коррупционных рисков в деятельности организации. Карта коррупционных рисков образовательного учреждения	Методические рекомендации

2.	Организация контроля за использованием средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и на основании служебных справок представителей администрации и руководителей МО	В течение года	Комиссии	Соответствие	Оценочные листы Протоколы
3.	Рассмотрение уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организации их проверки	В течение года	Рабочая группа	Выявление сфер коррупционных действий. Соблюдение регламента рассмотрения уведомлений.	Экспертиза жалоб и обращений. Меры пресечения.
4.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	В течение года	Главный бухгалтер	Соответствие	Внутренний финансовый контроль
5.	Осуществление контроля за финансово – хозяйственной и бухгалтерской деятельностью образовательного учреждения.	В течение года	Главный бухгалтер	Выполнение государственного задания с соблюдением нормативного законодательства	Отчет о выполнении финансово – хозяйственной деятельности учреждения.
6.	Организация контроля по ведению базы данных имущества.	Ноябрь - декабрь	Бухгалтерия, заместитель директора по АХР	Соответствие	Инвентаризация имущества.
7.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Соответствие	Учет бланков строгой отчетности.

8.	Организация и проведение экзаменов выпускников и итоговой аттестации	Май	Заместитель директора по УВР	Исполнение работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг	Экспертиза жалоб и обращений
9.	Соблюдение требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	В течение года	Контрактный управляющий	Контроль за деятельностью контрактного управляющего. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами.	Внутренние аудиторские проверки
10.	Активизация работы по принятию решения о распределении средств, стимулирующей части фонда оплаты труда.	В течение года	Директор Комиссия	Соответствие критериев и фактических распределений средств антикоррупционным требованиям	Экспертиза жалоб и обращений в конфликтную комиссию.
11.	Назначение ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в ОУ.	Август	Директор		Приказ о назначении ответственных лиц.
12.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок	По мере поступления уведомлений	Директор	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Экспертиза жалоб и обращений.

	деятельности организации по противодействию коррупции.				
<b>Обучение и информирование</b>					
1.	Доведение до работников рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в учреждении.	Сентябрь - октябрь	Директор Рабочая группа		Степень охвата сотрудников Протоколы заседаний.
2.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	В течение года	Директор	Профилактика коррупции. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля. Исключение антикоррупционных действий. Повышение персональной ответственности за неправомерно – принятые решения в рамках исполнения трудовых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ.	Степень охвата сотрудников Экспертиза жалоб и обращений.
3.	Проведение мероприятий, направленных на разъяснение работникам норм этики и служебного поведения.	В течение года	Директор Конфликтная комиссия	Профилактика коррупции. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля. Исключение антикоррупционных действий. Повышение персональной ответственности за	Степень охвата сотрудников. Экспертиза жалоб и обращений.

				неправомерно – принятые решения в рамках исполнения трудовых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ.	
4.	Размещение на официальном сайте школы в разделе «Антикоррупционная политика» локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции.	Октябрь	Директор	Соответствие предоставляемой информации требованиям о ведении сайта ОУ	Экспертиза на основе: - Постановление правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и объявления информации об образовательной организации». - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.14 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации»
5.	Родительский всеобуч «Борьба с коррупцией».	Ноябрь	Заместитель директора по ВР, Заместитель директора по безопасности.	Повышение правовой грамотности в области профилактики и противодействия коррупции	Отчет о проведенных мероприятиях Протокол родительского собрания. Степень охвата сотрудников. Экспертиза жалоб и обращений.

6.	Реализация программы по антикоррупционному воспитанию обучающихся школы.	В течение года	Заместитель директора по ВР	Формирование четкой антикоррупционной позиции у обучающихся.	Соответствие знаний планируемым результатам. Экспертиза жалоб и обращений. Степень охвата обучающихся.
7.	Создание информационного стенда по антикоррупционному просвещению	В течение года	Библиотекарь	Повышение правовой грамотности в области профилактики и противодействия коррупции	Экспертиза жалоб и обращений.
8.	Размещение на сайте информации о мерах в сфере противодействия коррупции	В течение года	Ответственный за сайт	Обеспечение открытости деятельности учреждения	Свободный доступ к материалам
9.	Размещение на официальном сайте публичного доклада директора ПФХД и выполнение государственного задания с отчетом об исполнении.	Постоянно	Ответственный за сайт	Обеспечение открытости деятельности учреждения	Свободный доступ к материалам